

<b>Director (a) Regional Gerencia de Conservación de Vías y Puentes</b>			
<b>Estrato</b>	Gerencial	<b>Clase de puesto</b>	Profesional Jefe de Servicio Civil 3
		<b>Especialidad/Formación</b>	Ingeniería Civil
<b>Ubicación organizacional</b>	Gerencia de Conservación de Vías y Puentes	<b>Proceso de trabajo</b>	Fiscalización de proyectos de conservación y rehabilitación de la red vial nacional
<b>Jefatura inmediata</b>	Gerente de Conservación de Vías y Puentes	<b>Jefatura que antecede</b>	Director (a) Ejecutivo (a)
<b>Propósito del Cargo</b>			
Realiza funciones de tipo directivo, para la planeación, dirección, organización, coordinación y supervisión de actividades técnicas y administrativas, que se ejecutan en los proyectos de conservación y rehabilitación de la red vial nacional, para la determinación y puesta en práctica de las políticas, planes y programas que permiten alcanzar los objetivos de la Dirección de Regional, bajo su responsabilidad y por ende de los objetivos institucionales cuyas implicaciones son trascendentales e inciden en los sectores productivos, económicos y sociales del país, en razón de que todos ellos utilizan la Red Vial Nacional.			
<b>Actividades Claves según los Resultados de la Clase</b>			
<b>Resultado N° 1 Atención de proyectos de conservación y rehabilitación de la red vial nacional Labores de coordinación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Evaluar políticas de trabajo y programas bajo su responsabilidad y proponer cambios y ajustes necesarios para la conservación de vías y puentes.</li> <li>● Revisar la programación de la ejecución de los proyectos de conservación vial que elaboran y llevan a cabo las empresas (Organismos de Inspección) contratadas por el CONAVI para tal propósito</li> <li>● Revisar facturas remitidas por las empresas constructoras contratadas por CONAVI para la ejecución de proyectos conservación vial, trámites de multa y reajustes de precio.</li> <li>● Promover actividades de levantamiento de información sobre el estado general de la Red Vial Nacional, en el ámbito regional.</li> <li>● Verificar la composición de las brigadas según sea el Renglón de Pago o Item que se ejecute con base en las especificaciones especiales de Conservación Vial, contenidas en cada Cartel de Licitación.</li> <li>● Verificar el uso de instrumentos de control tales como: boletas de acarreo, guías de entrega de asfalto, informes diarios de inspección, libros de actas, bitácora, formularios para el control de áreas intervenidas.</li> <li>● Verificar el cumplimiento de las Normas establecidas en el Manual de Dispositivos de Seguridad para la ejecución de obras.</li> <li>● Promover actividades inherentes a la Direcciones Regionales, con la Gerencia de Conservación de Vías y Puentes, funcionarios de dependencias internas o externas (públicas o privadas) a la institución en procura de trabajo y el consenso de equipo, con el fin de contribuir al éxito de los proyectos de conservación.</li> <li>● Administrar, supervisar, fiscalizar y evaluar proyectos de conservación vial con el fin de proteger la inversión pública.</li> <li>● Evaluar los resultados para determinar posibles mejoras en aras de un proyecto de satisfacción total.</li> <li>● Proponer objetivos de trabajo atinentes a la Gerencia de Proyectos a su cargo, alcanzando una implementación de los mismos.</li> </ul>		

- Dirigir, supervisar, controlar la ejecución y finiquito de todos los proyectos de conservación vial desde una óptica de administración de proyectos.
- Participar en el seguimiento a los programas e inversiones.
- Correlacionar los avances de obras con las programaciones planteadas.
- Participar en la promoción de la contratación de los recursos financieros y humanos necesarios para la buena administración de los proyectos de conservación.
- Administrar los contratos que le sean asignados a la Gerencia de Vías y Puentes, en la zona que corresponde a cada uno de ellos.
- Advertir a la Gerencia de Vías y Puentes hallazgos que afecten el desarrollo esperado del proyecto.
- Aportar soluciones a las distintas situaciones de imprevisibilidad y urgencia que se presenten en la zona a su cargo.
- Alertar a la Gerencia de Vías y Puentes sobre la intervención oportuna de situaciones específicas que requieran de contrataciones puntuales, en razón de su especialidad.
- Comprobar y otorgar el visto bueno a las cantidades y montos de obra facturada ante la Gerencia de Vías y Puentes para ser tramitadas por esta.
- Dirigir y orientar personal operativo, calificado, técnico y profesional, razón por la cual asume responsabilidad por los valores (material y equipos) encomendados a éstos; como Gerente de Proyectos de la Gerencia de Vías y Puentes.
- Coordinar con los Organismos de Inspección de la Región a su cargo, la atención de las situaciones de urgencia e inmediatez.
- Identificar las situaciones de urgencia valorando con los Organismos de Inspección las condiciones de riesgo, las alternativas de solución, los recursos requeridos, las implicaciones socioeconómicas de conformidad con el protocolo aprobado por el Consejo de Administración.
- Coordinar y fiscaliza el cumplimiento de las tareas de supervisión, seguimiento y control que le han sido asignadas a los Organismos de Inspección.
- Coordinar con otras instituciones del estado como Municipalidades, MINAE, ICE, A y A, MOPT, Asociaciones de Desarrollo local u otras, todas las actividades de Conservación Vial.
- Participar en la evaluación de las políticas y programas bajo su responsabilidad y proponer cambios y ajustes necesarios para la conservación de vías y puentes.
- Participar en comisiones permanentes de trabajo que promuevan las buenas prácticas de la administración de proyectos con el fin de contribuir al logro de los objetivos organizacionales.
- Emitir la información necesaria para las diferentes herramientas informáticas a cargo de del CONAVI tales como: SISECO, SIGEPRO, DELPHOS (sistema de seguimiento y control del Plan Estratégico Institucional).
- Coadyuvar en la elaboración del Plan Anual Operativo.

<p><b>Resultado N° 2</b> Realización de giras a los proyectos de obra vial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar giras de inspección a los diferentes frentes de trabajo, ya sea en conjunto con los ingenieros de zona o con consultores de calidad que designe la administración a solicitud del Director Regional correspondiente.</li> <li>Realizar visitas periódicas a los proyectos de conservación constatando que los trabajos se ejecuten según programaciones y en cumplimiento de las normas cartelarias.</li> </ul>	
<p><b>Resultado N° 3</b> Atención de consultas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atender y resolver consultas que le presentan sus superiores jerárquicos, los temas de su competencia en lo que a conservación de vías y puentes se refiere.</li> <li>Atender y resolver consultas que le presentan sus colaboradores, entes de carácter fiscalizador, otras instituciones involucradas en el proyecto, otros interesados en la gestión y público en general, sobre diversos asuntos atinentes a los Proyectos de su competencia.</li> </ul>	
<p><b>Resultado N° 4</b> Atención de otras actividades asignadas inherentes al cargo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar cualesquiera otras actividades inherentes al cargo que le sean asignadas por su superior inmediato.</li> </ul>	
<p><b>Factores de Clasificación Asociados</b></p>		
<p><b>Independencia</b></p>	<p><b>Supervisión ejercida</b></p>	<p><b>Entorno de trabajo</b></p>
<p>Trabaja con independencia siguiendo políticas, lineamientos, legislación y métodos en el área de ingeniería civil y en administración de proyectos de obra vial.</p> <p>Es evaluado por el Gerente de Conservación de Vías y Puentes, mediante la programación, control, seguimiento y verificación del cumplimiento de lo establecido en los contratos para la ejecución de los proyectos de conservación y rehabilitación de obra vial, por los criterios técnicos y recomendaciones emitidos, por los informes técnicos, la calidad y oportunidad del trabajo desempeñado, así como por la supervisión de las labores asignadas tanto a sus colaboradores, como a la supervisión funcional de las labores desempeñadas por el personal contratado.</p>	<p>Le corresponde planear, dirigir, organizar, coordinar, controlar, evaluar y supervisar las labores de la Dirección Regional a su cargo, ejerce supervisión sobre personal profesional, a saber ingenieros de zona, así como, personal técnico y administrativo destacado en la región bajo su responsabilidad, también realiza la supervisión técnica y funcional ejercida sobre las empresas contratadas para el desarrollo de proyectos de obra vial, en los que se incluyen profesionales y campos interdisciplinarios, administradores viales, entre otros, pues deben de velar porque su actuación se enmarquen dentro de los términos cartelarios.</p>	<p><b>Lugares:</b> El cargo exige la administración, planificación, control, supervisión y fiscalización de los proyectos de conservación y rehabilitación de obra vial, de la región bajo su responsabilidad, por lo que debe trasladarse para realizar la supervisión a las zonas donde se encuentran ejecutando los proyectos, y según sea el caso, residir en la zona, además laborar fuera de la jornada.</p> <p><b>Ambiente:</b> Se expone a situaciones de peligrosidad, cambios climáticos, condiciones de trabajo en exterior, clima, ruido, lluvia, accidentes, represalias y presiones por parte de la ciudadanía, así como de las empresas constructoras.</p> <p><b>Condiciones:</b> Las actividades exigen esfuerzo mental y de adaptación a circunstancias cambiantes en forma permanente, promoviendo la toma de decisiones oportuna y eficaz, debido a las situaciones que se presenten con la ejecución de obra vial.</p>
<p><b>Modalidad de trabajo</b></p>	<p>Por sus características, el cargo podría estar sujeto a teletrabajo, no obstante, debe verificarse que las funciones a ejecutar, sean teletrabajables, así como, que el ocupante del cargo, cuente con los sistemas de información e insumos necesarios, previa definición de los indicadores de gestión, que permitan medir la eficiencia y eficacia, en el cumplimiento de las funciones.</p>	
<p><b>Impacto de la gestión</b></p>	<p><b>Relaciones de trabajo</b></p>	<p><b>Activos, Equipo, Insumos</b></p>

<p>Realiza labores de tipo directivo, estando su responsabilidad asociada a la correcta y óptima supervisión de obras de conservación y rehabilitación vial, que se ejecutan en la región bajo su responsabilidad, así mismo es responsable por proveer el presupuesto requerido a los proyectos en ejecución o por ejecutarse, así como por verificación del cumplimiento del contrato para la autorización de los pagos a las empresas contratadas.</p> <p>Los errores que puedan cometerse en el ejercicio del cargo pueden ser de gran magnitud, debido a que el impacto es a nivel nacional, implicando una mala administración y supervisión en el cumplimiento de los proyectos de obra vial, recibiendo o permitiendo que se ejecuten obras mal construidas, propiciando pérdidas de vidas humanas por accidentes, también pérdidas sociales considerando que se retrasa la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos, pérdidas económicas cuantiosas para la Administración o para las empresas contratadas considerando reclamos por reajustes de precios, impactando directamente la calidad de la Red Vial Nacional, así como en la economía nacional.</p>	<p>Debido a la jerarquía del cargo, debe mantener estrecha relación con el Gerente de Conservación de Vías y Puentes, así como como los altos jefes de la Institución, tal es el caso del Director Ejecutivo y el Consejo de Administración, con el fin de asesorar, brindar información del seguimiento de los proyectos, rendir informes, con colaboradores, ingenieros de zona y personal de empresas contratadas, para supervisar las tareas realizadas y coordinar acciones en el desarrollo del proyecto, con diversos grupos sociales organizados en la región bajo su responsabilidad, las cuales podrían generar conflictos, así como público en general, todas las cuales deben ser atendidas con confidencialidad, tanto, afabilidad y diplomacia.</p>	<p>Tiene bajo su responsabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mobiliario y equipo asignado</li> <li>Equipo de cómputo</li> <li>Vehículo</li> <li>Teléfono celular</li> <li>Supervisión y cumplimiento de los contratos de los proyectos de obra vial</li> <li>Fondos públicos suministrados por el Estado para la ejecución de obras de conservación y rehabilitación vial</li> </ul>
<b>Requerimientos Específicos</b>		
<b>Requisitos específicos</b>	<p>Académicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura o posgrado en una carrera atinente al cargo o a la especialidad del puesto</li> </ul> <p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Siete años de experiencia en labores profesionales relacionadas con el puesto, con la especialidad de este, o con su formación profesional.</li> <li>• Tres años de experiencia en supervisión de personal profesional, de los cuales dieciocho meses debe haber sido adquirida en Instituciones del Sector Público (pueden ser parte de los años requeridos en la experiencia en funciones).</li> </ul> <p>Legales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estar incorporado al Colegio Profesional respectivo</li> <li>• Licencia de conducir, cuando el puesto lo exija</li> </ul>	

## ESTRUCTURA DE PERFIL DE CARGO

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentar Declaración de bienes ante la Contraloría General de la República</li> <li>• Rendición de la garantía o póliza de fidelidad o caución</li> <li>• Rendición de cuentas en informe final de gestión</li> </ul>	
Conocimientos deseables, ideales o necesarios para el cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración de proyectos</li> <li>• Sistema de Gestión de Proyectos (SIGEPRO)</li> <li>• Ley de Contratación Administrativa</li> <li>• Ley de Control Interno</li> <li>• Ley contra la Corrupción y el Enriquecimiento Ilícito en la Función Pública</li> </ul>	
<b>Competencias</b>		
<b>Tipo de competencia</b>	<b>Nombre de la competencia</b>	<b>Nivel de dominio</b>
Transversales	Compromiso con el servicio público	Destacado
	Integridad en el desempeño de la Función Pública	Destacado
Del Grupo Ocupacional	Liderazgo	Avanzado
	Visión Estratégica	Avanzado
	Toma de Decisiones	Avanzado
	Comunicación Efectiva	Avanzado
	Manejo y Resolución de Conflictos	Avanzado
<b>Evidencias</b>		
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>COMPORTAMIENTOS</b>	<b>EVIDENCIAS</b>
Compromiso con el servicio público	Adhesión a valores del servicio público	Es una persona referente a seguir, por cuanto se alinea y promueve en cada lugar que se desenvuelve, el compromiso con el servicio público, encarnando en cada una de sus acciones, los valores de la institución y la función pública.
	Involucramiento y compromiso	Expresa en cada una de sus acciones y palabras, los valores, políticas y objetivos que implica el compromiso público como persona servidora del país, inspira al personal de la institución a comprometerse más allá de lo requerido para el cargo.
	Preocupación y empatía por la persona ciudadana y el servicio público	Permanentemente se preocupa por las y los demás (equipos, ciudadanía) y promueve en otras personas la importancia de atender y satisfacer las necesidades de los entes y personas usuarias. Motiva para que se valoren las necesidades de estos entes y personas, promoviendo acciones que permitan anticiparse a sus requerimientos tomando en cuenta las posibles repercusiones y la obtención de su satisfacción.
Integridad en el desempeño de la Función Pública	Probidad (actuación intachable)	Es una persona referente por su integridad, puesto que propicia y mantiene una actitud honesta y transparente en todos los aspectos del trabajo, destacando por la coherencia, rectitud e impacto que su actuación conlleva.
	Buen uso de los recursos (transparencia)	Establece mecanismos que permitan resguardar el adecuado uso de los recursos públicos y asegura que los mismos sean comprendidos y acogidos por las personas funcionarias.

Liderazgo	Gestión del Talento Humano	Es una persona reconocida como líder por las personas y/o equipos. Busca ir más allá de la identificación de habilidades y la dirección, por lo cual genera e implementa estrategias y planes para potenciar al personal y además entrega retroalimentación constructiva y oportuna para dar continuidad al desarrollo de habilidades.
	Clima y ambiente colaborativo	Es una persona que se muestra atenta a las necesidades de su equipo y/o área, facilitando un ambiente de trabajo armónico, equitativo, respetuoso y colaborativo, fomentando espacios de comunicación abiertos y respetuosos para analizar las tareas y las interacciones.
	Orientación a resultados	Se reconoce por ser una persona que logra lo que se propone y mejora continuamente su desempeño y el de su equipo de trabajo. Se conoce por ser exigente consigo mismo (a) y los demás. Comprende que orientación de los resultados constituye un aporte a la excelencia institucional.
Visión Estratégica	Anticiparse y actualizarse (visión futura)	Se anticipa por medio del análisis crítico de la información disponible, y prevé impacto que generan las nuevas tendencias del entorno, en el país y las actividades de su área. Diseña políticas y procedimientos que permitan incorporar los cambios e innovaciones del entorno que puedan afectar al país.
	Ser capaz de incorporar los cambios en la gestión	Desarrolla su trabajo con una perspectiva innovadora, aportando en el diseño de nuevas soluciones en pro de alcanzar mayores beneficios para el país a mediano y largo plazo. Motiva a otras personas a desarrollar su capacidad de innovación y adquirir una mirada más amplia de soluciones a los problemas que se presenten, orientándose en la cotidianidad.
	Motivar a la organización a los cambios (liderazgo con valor público)	Se preocupa constantemente de promover espacios de trabajo y de aprendizaje que permitan a su equipo proponer soluciones innovadoras para la organización, y mejorar su posicionamiento, agregando valor desde su rol a la organización y al desarrollo del país.
Toma de Decisiones	Proactividad estratégica	Indaga en todas las fuentes de información disponibles, considerando los elementos implícitos y subyacentes de la problemática a resolver, proponiendo soluciones realizables y coherentes en contextos de incertidumbre.
	Capacidad de determinar indicadores y/o formas de control que permitan evaluar alternativas y decisiones tomadas	Utiliza diversos métodos de organización y seguimiento del trabajo que contribuyen a la eficiencia y el aprendizaje en su gestión, estableciendo estrategias claras y realistas, tanto de los procesos, como de los resultados.
Comunicación Efectiva	Estrategias de empatía y claridad comunicativa	Es capaz de comunicar a otras personas una idea compleja, con respeto, claridad y precisión. Utiliza recursos lingüísticos como la contextualización, el parafrasear y resumir, para asegurarse que su mensaje se ha comprendido correctamente. Detecta las necesidades de la otra persona en la conversación, adaptándose a su estilo comunicacional.
	Comunicación estratégica	Trasmite con claridad las instrucciones y/o prioridades a personas y/o equipos de trabajo. Diseña estrategias y acciones de comunicación, orientadas a satisfacer las necesidades de información, promoviendo coordinaciones efectivas y fluidas dentro de sus equipos y con otras áreas.
Manejo y Resolución de Conflictos	Promover ambiente de respeto ante situaciones de conflicto	Actúa con gentileza y respeto, especialmente en aquellas situaciones que suponen un conflicto entre distintas pares, donde logra preservar un buen ambiente de trabajo, a pesar de las diferencias interpersonales y/o divergencias que puede haber frente a una situación.
	Búsqueda de soluciones	Tiene claridad de las características de quienes lo rodean, dándose el tiempo y generando espacios para poder escuchar a las demás personas y promover el aprendizaje, a partir de la resolución de aquellas situaciones que implican divergencias entre las misma, comprendiendo a cabalidad la dimensión y alcances de los conflictos que le toca resolver. Se anticipa a situaciones de conflicto y diseña planes para prevenirlas.
	Control y manejo emocional	En todo momento enfrenta las diferencias que se manifiestan en el lugar de trabajo, ya sea a nivel de pares, relación con jefaturas y/o distintos equipos con asertividad, promoviendo en otras personas a través del ejemplo, la capacidad de expresar sus emociones y opiniones con mesura y de forma constructiva, poniéndolas al servicio de la solución y el aprendizaje del resto.



## ESTRUCTURA DE PERFIL DE CARGO



Control de Actualizaciones			N° de Versión: 1
<b>Aspecto modificado:</b>	Requisito de supervisión de personal	<b>Documento de referencia:</b>	Resolución DG-3-2022, de fecha 06 de enero de 2022, suscrita por Alfredo Hasbum Camacho, en calidad de Director General de Servicio Civil.
<b>Persona responsable:</b>	Johanna Solís Fonseca	<b>Fecha:</b>	07/06/2022