

| Ingeniero Civil de Licitaciones-Contratación de Vías y Puentes | | | |
|--|--|-------------------------------|--|
| Estrato | Profesional | Clase de puesto | Profesional de Servicio Civil 2 |
| | | Especialidad/Formación | Ingeniería Civil |
| Ubicación organizacional | Dirección de Contratación de Vías y Puentes Gerencia de Contratación de Vías y Puentes | Proceso de trabajo | Elaboración de carteles de licitación pública para los proyectos de obra vial y supervisión de contrataciones de consultorías de diseño. |
| Jefatura inmediata | Director (a) de Contratación de Vías y Puentes | Jefatura que antecede | Gerente de Contratación de Vías y Puentes |
| Propósito del Cargo | | | |
| Realizar labores profesionales, propias del campo de la ingeniería civil, orientadas a la elaboración de carteles de licitación pública de los proyectos de obra vial. | | | |
| Actividades Claves según los Resultados de la Clase | | | |
| Resultado N° 1 Gestiones de revisión de ofertas, estudios de los procesos licitatorios | <ul style="list-style-type: none"> Proponer y ejecutar investigaciones, estudios, relacionados con la viabilidad de un proyecto para el que se va a efectuar un proceso licitatorio. Revisar las ofertas recibidas, el cumplimiento de los resultados técnicos y sus condiciones cartelarias. Colaborar en la supervisión para contrataciones de diseño, estudios de factibilidad, u otras consultorías, incluyendo la etapa de diseño para las contrataciones de diseño y construcción. Elaborar documentos de requerimientos para los proyectos establecidos en el Plan Operativo Institucional (según términos de referencia, brindados por la Dirección de Diseño de Vías y Puentes) y todas las solicitudes planteadas por otras dependencias de la Institución (Gerencia de Conservación de Vías y Puentes y Gerencia de Construcción de Vías y Puentes). Aplicar sistemas, instrumentos, métodos, procedimientos y registros necesarios para la utilización y consulta de los procesos licitatorios en el Sistema Integrado de Compras Públicas (SICOP). Mantener los controles sobre los trabajos bajo su responsabilidad y velar porque que cumplan de acuerdo con los programas, fechas y plazos establecidos. | | |
| Resultado N° 2 Elaboración de informes | <ul style="list-style-type: none"> Preparar informes, solicitados por la Gerencia de Gestión de Asuntos Jurídicos, para la atención de recursos de amparo. Brindar informes, para consultas formuladas por sus superiores, compañeros y público en general, sobre las labores asignadas y solides de información de proyectos. | | |

| | | |
|---|--|---|
| <p>Resultado N° 3 Atención de consultas</p> | <ul style="list-style-type: none"> Atender, resolver y tramitar, las consultas que presentan superiores, personal técnico y público en general. | |
| <p>Resultado N° 4 Atención de otras actividades asignadas inherentes al cargo</p> | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cualesquiera otras actividades inherentes al cargo que le sean asignadas por su superior inmediato. | |
| <p>Factores de Clasificación Asociados</p> | | |
| <p>Independencia</p> <p>Trabaja con independencia, sigue la aplicación de prácticas y normas de la ingeniería civil, y contratación administrativa, recibe supervisión del Director de Contratación de Vías y Puentes.</p> <p>Es evaluado por medio de los estudios que presenta, por la revisión de las ofertas recibidas y la verificación correcta del cumplimiento de los requisitos técnicos ya las condiciones cartelarias, el grado de cumplimiento de las metas y objetivos, la calidad, oportunidad y exactitud de los resultados obtenidos, la contribución al trabajo en equipo, la eficacia y eficiencia de los métodos empleados.</p> | <p>Supervisión ejercida</p> <p>No le corresponde ejercer supervisión.</p> | <p>Entorno de trabajo</p> <p>Lugares: Labora la mayor parte del tiempo en oficina, sin embargo, ocasionalmente, le puede corresponder, realizar giras de trabajo y asistir a reuniones en diferentes instituciones, en ocasiones tiene que trabajar en horas fuera de la jornada laboral regular del Conavi.</p> <p>Ambiente: Se expone a niveles de estrés, ambientes de tensión, enfermedades, condiciones climáticas y accidentales.</p> <p>Condiciones: Sus labores requieren esfuerzo físico y mental, para la revisión de ofertas de los procesos licitatorios, elaboración de informes y estudios.</p> |
| <p>Modalidad de trabajo</p> | <p>Por sus características, el cargo podría estar sujeto a teletrabajo, no obstante, debe verificarse que las funciones a ejecutar, sean teletrabajables, así como, que el ocupante del cargo, cuente con los sistemas de información e insumos necesarios, previa definición de los indicadores de gestión, que permitan medir la eficiencia y eficacia, en el cumplimiento de las funciones.</p> | |
| <p>Impacto de la gestión</p> <p>Realiza funciones profesionales, para la elaboración de los carteles de licitación pública, para los proyectos de obra vial, así como de estudios relacionados con procesos licitatorios.</p> <p>Los errores cometidos, implican que la información referente a los carteles de licitación pública, que se incluya en el sistema, genere, la presentación de objeciones, apelaciones y otros, por parte de las empresas oferentes, causando retrasos en los procesos de contratación para los proyectos de obra vial, provocando pérdidas</p> | <p>Relaciones de trabajo</p> <p>Tiene relación con superiores, compañeros del Conavi, en las cuales coordina la elaboración y remisión de términos de referencia de los proyectos, así como para la atención de consultas, además con otras instituciones públicas y empresas privadas, por lo que estas relaciones, deben manejarse con conocimiento certero de la información, buen trato, tacto y cortesía, manteniendo siempre la discreción y objetividad del trabajo.</p> | <p>Activos, Equipo, Insumos</p> <p>Tiene bajo su responsabilidad:</p> <p>Mobiliario y equipo asignado Equipo de cómputo Información y documentos de los procesos licitatorios Vehículo Institucional</p> |

| | | |
|---|--|-------------------------|
| económicas cuantiosas, para la Administración, en la toma de decisiones y el desenvolvimiento organizacional de la dependencia donde labora, creando una mala imagen para la Institución. | | |
| Requerimientos Específicos | | |
| Requisitos específicos | <p>Académicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Licenciatura en una carrera atinente con el cargo o con la especialidad del puesto. <p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dos años experiencia en labores profesionales relacionadas con el puesto, con la especialidad de éste o bien con su formación profesional. <p>Legales:</p> <ul style="list-style-type: none"> Incorporación al Colegio Profesional Respectivo, cuando su ley así lo establezca para el ejercicio del correspondiente grado y área profesional (Resolución DG-331-2011 del 23/06/2011 publicado en La Gaceta N° 141 del 21/07/2011). Licencia de conducir cuando el puesto lo exija. Presentar Declaración de bienes ante la Contraloría General de la República | |
| Conocimientos deseables, ideales o necesarios para el cargo | <ul style="list-style-type: none"> Contratación administrativa Sistema Integrado de Compras Públicas (SICOP) | |
| Competencias | | |
| Tipo de competencia | Nombre de la competencia | Nivel de dominio |
| Transversales | 1. Compromiso con el servicio público | Intermedio |
| | 2. Integridad en el desempeño de la Función Pública | Intermedio |
| Del Grupo Ocupacional | 1. Análisis y solución de situaciones | Avanzado |
| | 2. Acción estratégica e innovadora | Avanzado |
| | 3. Gestión de calidad | Avanzado |
| | 4. Sensibilidad tecnológica | Intermedio |

| 5.Trabajo colaborativo | | Destacado |
|--|--|---|
| Evidencias | | |
| COMPETENCIAS | COMPORTAMIENTOS | EVIDENCIAS |
| Compromiso con el servicio público | Adhesión a valores del servicio público: Se compromete y apoya a la institución, ajustando día a día en sus acciones los valores, políticas y objetivos de su rol. | Integra los valores en la ejecución de sus funciones, de tal manera que se encuentren ligados con el cumplimiento de las metas y los objetivos de su unidad organizativa e Institucionales. Aplica en sus acciones los valores y principios éticos, fomentando las buenas prácticas y el compromiso. |
| | Involucramiento y compromiso: Promueve por medio de su ejemplo el compromiso en las personas y/o equipos de trabajo y lealtad dentro de la administración pública costarricense. | Colabora con sus compañeros de trabajo para el logro de objetivos, coadyuvando por medio de ideas y propuestas el desarrollo de las labores en forma conjunta. Se encuentra totalmente comprometido con su trabajo, cumpliendo con las labores asignadas, cumpliendo con los planes de trabajo, en el tiempo establecido, de acuerdo a la solicitud de su jefatura, y al cronograma de trabajo. |
| | Preocupación y empatía por la persona ciudadana y el servicio público: Tiende a ponerse en el lugar de la persona ciudadana en sus labores cotidianas y actúa en función de ello, conoce cabalmente las necesidades y expectativas de los entes y personas usuarias de la institución trata de resolverlas. | Cuantifica los niveles de satisfacción y de calidad de los usuarios de su dependencia, por medio de encuestas de satisfacción al cliente, boletas de sugerencias, entre otros. Satisface las necesidades y expectativas de los usuarios de los servicios que brinda, apegado al interés público, por medio de la pronta respuesta a las consultas y gestiones que se le solicitan, mediante correos, teléfono, chats institucional y personalmente, en donde remite oficios, informes, estudios, trámites diversos, etc. |
| Integridad en el desempeño de la función pública | Probidad (actuación intachable): Se esfuerza por alinear sus propias actividades y prioridades para alcanzar los resultados que se le exigen. Se involucra en los proyectos, especialmente si son de su área. Es una persona que se siente cómoda participando de forma leal y comprometida en el día a día. | Cumple con las metas y objetivos establecidos por su dependencia en el tiempo estipulado, siendo verificadas sus labores, mediante informes de trabajo bitácoras, cumplimiento de plazos, etc. Se involucra en actividades que desarrolla su unidad organizativa, para el cumplimiento de metas y objetivos, en donde participa activamente en sesiones de trabajo, proyectos, charlas, propuestas de mejora, etc. |
| | Buen uso de los recursos (transparencia): | Le da el uso adecuado a los recursos materiales y equipos que se le asignan para la ejecución de sus labores, verificando por medio de boletas el estado de los equipos, y reportando los desperfectos que puedan presentar. |

| | | |
|------------------------------------|--|--|
| | Es responsable y cuida el uso de los recursos públicos, velando por la transparencia de la información y desarrollando acciones concretas para promover la comprensión y cumplimiento de los estándares étnicos en las personas y/o equipos. | Vela por el resguardo de los recursos públicos asignados, así como, por la información que manipula, manteniendo segura la documentación en archivos bajo llave y registros de control de activos. |
| Análisis y solución de situaciones | <p>Pensamiento analítico: Utilizando toda la experiencia disponible y los conocimientos teóricos, analiza situaciones, elabora diagnósticos y genera escenarios posibles de acción, para solucionar problemas en la ejecución de proyectos y cumplimientos de objetivos.</p> | <p>Realiza el análisis de datos, para verificar si son adecuados y útiles para responder ante las situaciones que se le presentan en la ejecución de sus labores, mismo que plasma en informes, reportes, oficios, preparación de informes, etc.</p> <p>Plantea soluciones a problemas que se presentan en el desarrollo de sus labores y las de su unidad organizativa, los cuales plasma en oficios, correos, de manera personal, entre otros.</p> |
| | <p>Autonomía/ toma de decisiones: En situaciones complejas, con base en sus conocimientos, toma decisiones que impactan en el proceso en que se desarrolla, cuidando el cumplimiento de los objetivos y el clima interno.</p> | <p>Colabora con propuestas para toma de decisiones, mediante valoración de alternativas, tiempo establecido, opciones, probabilidades de asertividad, etc.</p> <p>De acuerdo con sus conocimientos y experiencia ha contribuido con la toma de decisiones de su unidad organizativa, mediante propuestas para planificación de acciones y mejoras de manera verbal en reuniones, sesiones de trabajo o escrita, por correo, oficios, chats, entre otros.</p> |
| | <p>Evaluar resultados y mejora continua: Muestra compromiso con la mejora y optimización de procesos, buscando información, produciendo indicadores y generando diagnósticos que permitan tener parámetros para establecer acciones correctivas y preventivas, que sirvan de referencia para el accionar de sus superiores.</p> | <p>Utiliza mecanismos para una mejora continua en los procesos de trabajo, los cuales se encuentran vinculados con encuestas de satisfacción a los usuarios, boletas de sugerencias, consultas telefónicas, etc.</p> <p>Se encuentra anuente a los cambios para mejorar los procesos de trabajo que le plantea su jefatura inmediata, adaptándose a los cambios y ejecutando las labores de manera más pronta y oportuna.</p> |
| Acción estratégica e innovadora | <p>Compresión de cambios del entorno: Analiza los cambios del entorno y propone planes y</p> | Se encuentra abierto a eventualidades o cambios que se le presentan en la ejecución de sus labores, cumpliendo con lo establecido y gestionado los cambios a nivel interno. |

| | | |
|---------------------------|---|--|
| | programas de mejoramiento continuo. | Alienta y apoya a sus compañeros para la apertura de los cambios que se puedan presentar en los procesos de trabajo y en su unidad organizativa, mediante chats, correos, etc. |
| | Innovación y creatividad: Genera, descubre y propone ideas alternativas y soluciones innovadoras en realidades aplicables al trabajo de su campo y de su grupo. | Busca activamente oportunidades para mejorar los procesos de trabajo y la calidad de los servicios que brinda su unidad organizativa, mediante adquisición de conocimientos en capacitaciones, reuniones, sesiones de trabajo, investigaciones, etc. Propone ideas, proyectos u otras innovaciones a su jefatura inmediata, a través informes, correos, verbalmente. |
| | Liderazgo e influencia ante los demás para el cumplimiento de objetivos: Presenta proactividad y poder de convencimiento con las demás personas, con el fin de alcanzar las metas de su equipo de trabajo, realiza propuestas y da seguimiento a los objetivos y acciones de mejora. | Participa a sus compañeros de estrategias que influyen en el cumplimiento de metas y objetivos, tales como lluvias de ideas, acciones de mejora, entre otros. Influye en sus compañeros para el mejoramiento de procesos de trabajo, atendiendo las recomendaciones indicadas, realizando sesiones de trabajo, etc. |
| Gestión de calidad | Aporte de excelencia y compromiso con la calidad: Busca agregar valor a los productos que desarrolla, identificando y proponiendo mejoras a los estándares y protocolos de su ámbito de trabajo, velando permanentemente por la calidad en sus resultados y el involucramiento del equipo en estos temas. | Propone a sus compañeros y jefatura, mecanismos para ejecutar las labores de manera más expedita y oportuna, tales como, mejoramiento de procesos de trabajo, atención de usuarios, eficiencia en las gestiones, entre otros. Realiza búsquedas de datos y conocimientos, para una mejora continua en la calidad y oportunidad e los servicios que brinda su unidad organizativa. |
| | Mejora y optimización de su trabajo: Conoce y anticipa las necesidades y personas usuarias o externas a la institución, realizando las prevenciones e intervenciones necesarias para resguardar los compromisos y tiempos establecidos. | Prioriza las necesidades de los usuarios de su unidad organizativa, mediante inventarios y cronogramas para la atención de las gestiones. Busca estrategias para la atención de manera oportuna y en tiempo los requerimientos de los usuarios de su unidad organizativa. |
| | Preocupación por la satisfacción de la persona usuaria | |

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| Sensibilidad tecnológica | <p>Sensibilidad y adaptación tecnológica: Identifica cambios tecnológicos que puedan afectar su desempeño y/o desarrollo laboral y busca alternativas que le permitan adaptarse a las nuevas tendencias tecnológicas disponibles.</p> | <p>Incrementa la productividad en las labores que desempeña, a través de los cambios tecnológicos.</p> <p>Utiliza estrategias para adaptarse a los cambios tecnológicos en la ejecución de sus labores.</p> |
| | <p>Uso de tecnología para solución de situaciones: Maneja la totalidad de las herramientas informáticas requeridas para el desempeño de su función y establece coordinaciones efectivas, utilizando tecnologías de comunicación. Busca, analiza y organiza información, utilizando los diferentes medios tecnológicos disponibles.</p> | <p>Se mantiene al tanto de los nuevos desarrollos tecnológicos, por medio de cursos de capacitación seminarios, reuniones, sesiones de trabajo, etc.</p> <p>Utiliza y aplica los conocimientos adquiridos en tecnologías, para una mejor ejecución de sus labores.</p> |
| | <p>Gestión del conocimiento: Busca la información disponible en la organización cuando requiere resolver situaciones que se le presentan y genera análisis e informes que pone a disposición de su equipo.</p> | <p>Presenta interés por adquirir conocimientos que le permitan un mejor desenvolvimiento en las actividades que ejecuta, los cuales aplica en la atención de las gestiones asignadas, consultas y usuarios.</p> <p>Busca temas de su campo actividad que le permitan mejorar los procesos de trabajo y solución de situaciones que se le presenten en la ejecución de los mismos.</p> |
| Trabajo colaborativo | <p>Tolerancia a trabajar bajo presión/flexibilidad: Resuelve eficientemente las tareas y proyectos encomendados, aun cuando convergen al mismo tiempo situaciones problemáticas, o se presenten obstáculos que exigen esfuerzos adicionales para cumplir con las metas propuestas, manteniendo la calidad. Visualiza los cambios como oportunidades y desafíos, transmitiendo una</p> | <p>Implementa estrategias para cumplir con los plazos establecidos y exigencias en sus labores, tales como cronogramas, inventarios de labores, entre otros.</p> <p>Maneja las situaciones de presión en el trabajo, de manera asertiva, a través del control de emociones.</p> |

| | | |
|-----------------------------------|--|--|
| | visión positiva de ellos a los demás. | |
| | <p>Manejo emocional/respeto de diferencias de comunicación e influencia: Promueve un ambiente de respeto entre las partes involucradas en un conflicto de intereses, incentivando el diálogo y la participación para la generación de soluciones efectivas a los mismos. Se anticipa a situaciones de conflicto y diseña planes de acción que permitan prevenirlas.</p> | <p>Gestiona de manera adecuada las situaciones difíciles e imprevistas que se presentan en la ejecución de sus labores.</p> <p>Utiliza métodos para ayudar a gestionar la comunicación asertiva entre compañeros y jefatura.</p> |
| | <p>Integración y colaboración en equipo: Participa activamente en los equipos de trabajo que integra, apoyando las decisiones de éste, y asegurando que fluya la información y vela por la integración igualitaria de las personas involucradas.</p> | <p>Participa proactivamente en labores que involucran trabajar en equipo, para cumplir las metas, proyectos y objetivos de su unidad organizativa.</p> <p>Se adapta al rol que el equipo de trabajo le ha asignado.</p> |
| Control de Actualizaciones | | N° de Versión: |
| Aspecto modificado: | | Documento de referencia: |
| Persona responsable: | | Fecha: |