

| Profesional Asistente en Topografía-Construcción de Vías y Puentes | | | |
|--|--|-------------------------------|---------------------------------------|
| Estrato | Profesional | Clase de puesto | Profesional de Servicio Civil 1 B |
| | | Especialidad/Formación | Topografía |
| Ubicación organizacional | Gerencia de Construcción de Vías y Puentes | Proceso de trabajo | Gestiones asistenciales en topografía |
| Jefatura inmediata | Gerente de Construcción de Vías y Puentes | Jefatura que antecede | Director Ejecutivo |
| Propósito del Cargo | | | |
| Realizar labores profesionales de asistencia a los ingenieros topógrafos, orientadas a brindar insumos, para la ejecución de los proyectos de construcción de obra vial. | | | |
| Actividades Claves según los Resultados de la Clase | | | |
| Resultado N° 1 Asistencia en labores de topografía | <ul style="list-style-type: none"> • Colaborar con los Ingenieros de Proyectos en la elaboración de términos de referencia, para la contratación de servicios profesionales de topografía y cálculo para los proyectos de la Gerencia de Construcción de Vías y Puentes. • Ejecutar labores variadas en materia de topografía en coordinación con ingeniero de proyecto a los cuales debe prestar servicios. • Asistir, colaborar y brindar la información necesaria a ingenieros y otros profesionales encargados del proyecto. • Tener una comunicación directa con la Ingeniería de Proyecto para informar de los trabajos a su cargo, de la programación de trabajos, atender los requerimientos específicos o particulares que le indiquen y comunicar oportunamente los resultados o situaciones no previstas que deben resolverse con celeridad. • Recomendar a la Ingeniería del proyecto cualquier cambio o modificación oportuna para el correcto desempeño de la obra a construir. • Replantear el eje de centro o línea de centro de la carretera • Definir la ubicación y colocar estacas de talud para corte y relleno, de acabados y otros. • Levantar secciones transversales iniciales con el terreno natural cada 10,00 m a 20,00 m. • Verificar y controlar todas las actividades sujetas a controles de la topografía para puentes, alcantarillas, intersecciones, canales, muros, otros. • Comprobar las elevaciones a los tacos de conformación colocados por la empresa en las diferentes etapas del proyecto. • Recopilar la información básica para que se realicen los cálculos de las cantidades ejecutadas en el proyecto. • Establecer bancos de nivel aproximadamente cada 200 m • Conocer el uso correcto de equipo topográfico especializado. • Dibujo de perfiles del terreno y de las secciones transversales. • Calcular el rasante, subrasante y hojas de conformación. | | |

| | <ul style="list-style-type: none"> • Calcular los volúmenes de excavación y relleno. • Calcular los volúmenes de corte y relleno. • Calcular las cantidades ejecutadas en el proyecto sujetas a controles topográficos para las estimaciones mensuales y el finiquito. • Levantar excavaciones y concreto colocados en las obras de arte (obras conexas) para efectos de cálculo de cantidades para su pago. • Comprobar los niveles y pendientes de los alcantarillados una vez colocados por la empresa. • Definir ubicación y niveles de muros de gaviones y otros tipos de muros de contención. • Medir longitudes o áreas de cauces revestidos. • Calcular los movimientos de tierra (o levantamiento de secciones longitudinales, canalizaciones, banquetes, terracedos, gaveteos u otros). • Definir y comprobar niveles del eje (línea de centro) de la carretera cada 10,00 m y 20,00 m según el tipo de proyecto. • Tener una comunicación directa con los Ingenieros de proyecto, para informar de los trabajos a su cargo, de la programación de trabajos, atender los requerimientos específicos o particulares que le indiquen y comunicar oportunamente los resultados o situaciones no previstas que deben resolverse con celeridad. | | | | | | |
|---|--|----------------------|--------------------|---|--|--|---|
| <p>Resultado: N° 2 Coordinación de cuadrillas de trabajo</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Coordinar las actividades que realizan los diferentes equipos de trabajo (cuadrillas) de la Gerencia de Construcción de Vías y Puentes, que realizan trabajos de topografía de campo para proyectos de construcción, mejoramiento o rehabilitación de obras viales (carreteras, puentes y obras conexas). | | | | | | |
| <p>Resultado N°3 Especificaciones técnicas para la adquisición de equipos topográficos</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Colaborar en la elaboración de las especificaciones técnicas para adquirir equipo especializado en topografía, calibración y mantenimiento del mismo; así como las herramientas y materiales complementarios requeridos para los trabajos de topografía. | | | | | | |
| <p>Resultado N° 4 Atención de otras actividades asignadas inherentes al cargo</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Realizar cualesquiera otras actividades inherentes al cargo que le sean asignadas por su superior inmediato. | | | | | | |
| Factores de Clasificación Asociados | | | | | | | |
| <p>Independencia</p> <p>Trabaja con cierta independencia, sigue instrucciones de los topógrafos de mayor nivel e ingenieros de proyectos, procedimientos, legislación referente carteles de licitación, levantamientos topográficos.</p> <p>Es evaluado por el Gerente de Construcción de Vías y Puentes, mediante las labores</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th data-bbox="600 1255 1010 1284">Supervisión ejercida</th> <th data-bbox="1010 1255 1837 1284">Entorno de trabajo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="600 1284 1010 1390"> <p>Le corresponde ejercer supervisión de personal de menor nivel, tal es el caso de las cuadrillas que realizan los trabajos de topografía.</p> </td> <td data-bbox="1010 1284 1837 1390"> <p>Lugares: Labora dentro de la Institución, en horario habitual del Conavi, no obstante, debe desplazarse a los frentes de trabajo, donde se desarrollan los proyectos, para realizar los trabajos de topografía, debiendo laborar fuera de la jornada de trabajo, cuando las necesidades así lo ameriten.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="600 1390 1010 1515"></td> <td data-bbox="1010 1390 1837 1515"> <p>Ambiente: Se expone a condiciones e inclemencias de clima, así como a polvo, calor, frío, aire, peligrosidad en la vía pública, accidentes, además, a tensiones y niveles de estrés debido a que tendrá que cumplir con las exigencias de las empresas contratadas, población en donde se desarrollan las obras, el vencimiento de plazos establecidos para entregar y cumplir con las actividades.</p> </td> </tr> </tbody> </table> | Supervisión ejercida | Entorno de trabajo | <p>Le corresponde ejercer supervisión de personal de menor nivel, tal es el caso de las cuadrillas que realizan los trabajos de topografía.</p> | <p>Lugares: Labora dentro de la Institución, en horario habitual del Conavi, no obstante, debe desplazarse a los frentes de trabajo, donde se desarrollan los proyectos, para realizar los trabajos de topografía, debiendo laborar fuera de la jornada de trabajo, cuando las necesidades así lo ameriten.</p> | | <p>Ambiente: Se expone a condiciones e inclemencias de clima, así como a polvo, calor, frío, aire, peligrosidad en la vía pública, accidentes, además, a tensiones y niveles de estrés debido a que tendrá que cumplir con las exigencias de las empresas contratadas, población en donde se desarrollan las obras, el vencimiento de plazos establecidos para entregar y cumplir con las actividades.</p> |
| Supervisión ejercida | Entorno de trabajo | | | | | | |
| <p>Le corresponde ejercer supervisión de personal de menor nivel, tal es el caso de las cuadrillas que realizan los trabajos de topografía.</p> | <p>Lugares: Labora dentro de la Institución, en horario habitual del Conavi, no obstante, debe desplazarse a los frentes de trabajo, donde se desarrollan los proyectos, para realizar los trabajos de topografía, debiendo laborar fuera de la jornada de trabajo, cuando las necesidades así lo ameriten.</p> | | | | | | |
| | <p>Ambiente: Se expone a condiciones e inclemencias de clima, así como a polvo, calor, frío, aire, peligrosidad en la vía pública, accidentes, además, a tensiones y niveles de estrés debido a que tendrá que cumplir con las exigencias de las empresas contratadas, población en donde se desarrollan las obras, el vencimiento de plazos establecidos para entregar y cumplir con las actividades.</p> | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| <p>topográficas que realiza, los insumos que brinda a los topógrafos de mayor nivel, informes que presenta, por el cumplimiento la programación de los trabajos que se le son asignados, de los plazos establecidos, la calidad y oportunidad de los resultados de sus labores.</p> | | <p>Condiciones: Las actividades demandan mental, para la realización de diversos cálculos topográficos, así como para la preparación de insumos a sus superiores, asimismo, esfuerzo físico, para la revisión y ejecución de las actividades topográficas que se desarrollan en los proyectos.</p> |
| <p>Modalidad de trabajo</p> | <p>Por sus características, el cargo podría estar sujeto a teletrabajo, no obstante, debe verificarse que las funciones a ejecutar, sean teletrabajables, así como, que el ocupante del cargo, cuente con los sistemas de información e insumos necesarios, previa definición de los indicadores de gestión, que permitan medir la eficiencia y eficacia, en el cumplimiento de las funciones.</p> | |
| <p>Impacto de la gestión</p> | <p>Relaciones de trabajo</p> | <p>Activos, Equipo, Insumos</p> |
| <p>Ejecuta labores profesionales variadas de asistencia, en materia de topografía, por lo que un error en los diversos levantamientos y cálculos topográficos, así como en el resto de las actividades que desempeña, involucra pérdidas humanas, por accidentes que se puedan presentar en las carreteras, pérdidas económicas y materiales cuantiosas, a la vez, retrasos en la ejecución de las obras, toma de decisiones en forma erróneas, causando perjuicios y una mala imagen a la institución.</p> | <p>Tiene relación constante con superiores, ingenieros residentes de los proyectos, compañeros de trabajo, funcionarios de instituciones públicas, y personal de las empresas contratadas, en donde atiende y resuelve consultas y brinda información referente a cada uno de los proyectos en área de topografía, las cuales debe manejar con certero de la información, buen trato, tacto y cortesía, manteniendo siempre la discreción y objetividad del trabajo que se ejecuta.</p> | <p>Tiene bajo su responsabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mobiliario y equipo asignado Equipos de cómputo Vehículo institucional Equipos e Instrumentos topográficos Celular institucional (si tiene asignado) |
| <p>Requerimientos Específicos</p> | | |
| <p>Requisitos específicos</p> | <p>Académicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura en una carrera atinente con el cargo o con la especialidad del puesto. <p>Legales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporación al Colegio Profesional Respectivo, cuando su ley así lo establezca para el ejercicio del correspondiente grado y área profesional (Resolución DG-331-2011 del 23/06/2011 publicado en La Gaceta N° 141 del 21/07/2011). • Licencia de conducir cuando el puesto lo exija • Presentar Declaración de bienes ante la Contraloría General de la República | |
| <p>Conocimientos deseables, ideales o necesarios para el cargo</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cálculos aritméticos • Levantamientos topográficos • Utilización de equipos e instrumentos de topografía | |
| <p>Competencias</p> | | |
| <p>Tipo de competencia</p> | <p>Nombre de la competencia</p> | <p>Nivel de dominio</p> |
| <p>Transversales</p> | <p>1. Compromiso con el servicio público</p> | <p>Intermedio</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | 2. Integridad en el desempeño de la Función Pública | Intermedio |
| Del Grupo Ocupacional | 1. Análisis y solución de situaciones | Intermedio |
| | 2. Acción estratégica e innovadora | Básico |
| | 3. Gestión de calidad | Básico |
| | 4. Sensibilidad tecnológica | Básico |
| | 5. Trabajo colaborativo | Avanzado |
| Evidencias | | |
| COMPETENCIAS | COMPORTAMIENTOS | EVIDENCIAS |
| Compromiso con el servicio público | Adhesión a valores del servicio público: Se compromete y apoya a la institución, ajustando día a día en sus acciones los valores, políticas y objetivos de su rol. | Fomenta los valores en las actividades que desempeña, de manera correcta transparente, transmitiéndolos a sus compañeros y jefatura. Coadyuva en el cumplimiento metas y objetivos de su unidad organizativa e institucionales, apegado a los valores. |
| | Involucramiento y compromiso: Promueve por medio de su ejemplo el compromiso en las personas y/o equipos de trabajo y lealtad dentro de la administración pública costarricense. | Colabora con sus compañeros de trabajo para el logro de objetivos, por medio del trabajo en equipo, sesiones y reuniones de trabajo. Se encuentra totalmente comprometido con su trabajo, cumpliendo con las labores asignadas, así como los plazos establecidos, en donde asiste en la preparación de informes, reportes, solicita información, aplica instrumentos, lleva controles y seguimientos de actividades, etc. |
| | Preocupación y empatía por la persona ciudadana y el servicio público: Tiende a ponerse en el lugar de la persona ciudadana en sus labores cotidianas y actúa en función de ello, conoce cabalmente las necesidades y expectativas de los entes y personas usuarias de la institución, trata de resolverlas. | Cuantifica los niveles de satisfacción y de calidad de los servicios que brinda a los usuarios, a través de la preparación de diversos insumos y asistencia a los profesionales de mayor nivel. Satisface las necesidades y expectativas de los usuarios de los servicios que brinda, apegado al interés público, mediante la preparación de documentos, insumos, controles, seguimientos, etc. |
| Integridad en el desempeño de la función pública | Probidad (actuación intachable): Se esfuerza por alinear sus propias actividades y | Cumple con las metas y objetivos establecidos por su dependencia en el tiempo estipulado, a través del establecimiento de cronogramas, planes de trabajo, reportes, etc. |

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| | <p>prioridades para alcanzar los resultados que se le exigen. Se involucra en los proyectos, especialmente si son de su área. Es una persona que se siente cómoda participando de forma leal y comprometida en el día a día.</p> | <p>Se involucra en actividades que desarrolla su unidad organizativa, para el cumplimiento de metas y objetivos, mediante trabajo en equipo, sesiones y reuniones de trabajo.</p> |
| | <p>Buen uso de los recursos (transparencia): Es responsable y cuida el uso de los recursos públicos, velando por la transparencia de la información y desarrollando acciones concretas para promover la comprensión y cumplimiento de los estándares étnicos en las personas y/o equipos.</p> | <p>Le da el uso adecuado a los recursos materiales y equipos que se le asignan para la ejecución de sus labores, realizando reportes en los desperfectos que puede sufrir.</p> <p>Vela por el resguardo de los recursos públicos asignados, así como, por la información que manipula, a través de boletas de control de los activos asignados.</p> |
| Análisis y solución de situaciones | <p>Pensamiento analítico: Reconoce y comprende el entorno, su proceso de trabajo y la información significativa que se genera en involucra en el mismo, y es capaz de hacer conexiones entre datos, presentando análisis lógicos respecto de los problemas fundamentales.</p> | <p>Identifica información pertinente que le permita solucionar situaciones que se le presenten en la ejecución de sus labores, debiendo emitir reportes, correos, búsqueda de información, etc.</p> <p>Utiliza datos concernientes a los procesos de trabajo de su unidad organizativa, que le permita la solución de situaciones y conflictos, mediante estudios de la situación, búsqueda de información, consultas realizadas ya sea por teléfono, correo, chats, o personalmente.</p> |
| | <p>Autonomía/ toma de decisiones: En las labores propias de su campo de actividad, es capaz de realizar análisis, proponer e implementar soluciones que resultan efectivas, para optimizar su trabajo o resolver nuevas situaciones.</p> | <p>Establece estrategias para elegir la decisión más acertada en la ejecución de sus labores, buscando información, comparando situaciones, organizando la información, tales como, búsqueda de información, estudios, consultas, reportes, etc.</p> <p>Propone alternativas ante situaciones que se presentan en la ejecución de sus labores, mediante correos, de manera verbal, entre otros.</p> |
| | <p>Evaluar resultados y mejora continua: Es capaz de sintetizar información y buscar de forma constante el establecimiento de mecanismos de mejora</p> | <p>Propone ideas para mejorar las labores que ejecuta y las de su unidad organizativa, a través de lluvias de ideas, colaboración en sesiones y planes de trabajo.</p> <p>Transmite a sus compañeros ideas para las mejoras realizadas en los procesos de trabajo que ejecuta, mediante correos, reuniones, reportes, etc.</p> |

| | | |
|---------------------------------|---|--|
| | continua y optimización de las tareas a su cargo, compartiendo con las demás personas integrantes del equipo de trabajo, las acciones realizadas. | |
| Acción estratégica e innovadora | <p>Compresión de cambios del entorno: Se adecua a los cambios y participa el desarrollo de planes y programas de mejoramiento continuo.</p> | <p>Acepta fácilmente a los cambios que surgen en su proceso de trabajo, aplicando en sus labores los lineamientos, normativas, directrices, donde se comunican los cambios.</p> <p>Identifica y se adapta a las consecuencias de los cambios en su proceso de trabajo, estudiando cada uno de los cambios, para implementarlos en sus labores.</p> |
| | <p>Innovación y creatividad: Es capaz de sintetizar las dificultades que se le presentan en su trabajo y proponer soluciones alternativas que mejoren su desempeño.</p> | <p>Realiza propuestas para mejorar procesos de trabajo de su unidad organizativa, a través de correos, reportes, informes, chats, de manera personal.</p> <p>Incentiva a sus compañeros para la buscar alternativas en la solución de situaciones que se presenten en su unidad organizativa.</p> |
| | <p>Liderazgo e influencia ante los demás para el cumplimiento de objetivos: Influye en el actuar de las personas para mejorar la eficiencia de los procesos de trabajo y el buen uso de los recursos.</p> | <p>Incentiva a sus compañeros acciones para una mejor ejecución de sus labores, recomendado se realicen actividades de actualización de conocimientos, etc.</p> <p>Utiliza mecanismos para influir en sus compañeros, con el fin de dar un buen uso y resguardo de los recursos asignados para el desempeño de sus labores.</p> |
| Gestión de calidad | <p>Aporte de excelencia y compromiso con la calidad: Tiene interiorizados los estándares e indicadores de eficiencia y se compromete con nuevos proyectos que buscan mejorarla, reflejando profesionalismo y dedicación.</p> | <p>Contribuye en su unidad organizativa en la ejecución de procesos de trabajo, proyectos, entre otros, a través de presentación de insumos, informes, reportes, control y seguimiento de gestiones, entre otros.</p> <p>Tiene un alto grado de compromiso en la calidad del desempeño de sus labores, mismo que se demuestra en la preparación de informes, presentación de insumos a sus superiores, para estudios técnicos, asistencia en labores profesionales, etc.</p> |
| | <p>Mejora y optimización de su trabajo Anticipa en relación a sus funciones, los requerimientos de la persona usuaria, generando productos de calidad en el menor tiempo posible.</p> | <p>Los servicios, insumos y asistencia profesional que brinda superaron las expectativas de los usuarios tanto interno, como externos.</p> <p>Implementa mecanismos para atender los requerimientos de los usuarios de manera rápida y oportuna, tales como cronogramas de trabajo, reportes de control y seguimiento de labores.</p> |

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| | Preocupación por la satisfacción de la persona usuaria: | |
| Sensibilidad tecnológica | Sensibilidad y adaptación tecnológica: Se mantiene informado (a) con respecto a las tecnologías de información que se asocian a sus funciones y los cambios que le afectan, expresando una disposición positiva, para actualizarse, identificando beneficios personales y para su trabajo. | <p>Se adapta de manera asertiva a los cambios tecnológicos en los procesos de trabajo, empleando las herramientas que se le facilitan en la ejecución de sus labores.</p> <p>Se mantiene actualizado en las herramientas tecnológicas, que se requieren para la ejecución de sus labores, mediante la adquisición de conocimientos por medios propios o por solicitud de cursos de capacitación.</p> |
| | Uso de tecnología para solución de situaciones: Utiliza los medios tecnológicos disponibles de manera correcta para su cargo y se comunica eficazmente a través de los diferentes medios disponibles. | Aplica en los procesos de trabajos las herramientas tecnológicas que tiene a su alcance, para preparación de informes, búsqueda de información para brindar insumos, llevar el control y seguimiento de las gestiones, inclusión de información en sistemas, etc. |
| | Gestión del conocimiento: Es sensible y colabora en compartir la información y conocimiento que genera sus labores. | <p>Transmite a sus compañeros, los conocimientos aprendidos en talleres, capacitaciones, sesiones de trabajo, etc.</p> <p>Incentiva en sus compañeros, la adquisición de conocimientos que permitan la efectividad y productividad en los procesos de trabajo.</p> |
| Trabajo colaborativo | Tolerancia a trabajar bajo presión/flexibilidad: Es capaz de modificar su comportamiento y planificación, para adaptarse a cambios que surgen en el entorno, manteniendo el profesionalismo y demostrando flexibilidad e integridad emocional, alcanzando los objetivos previstos en el tiempo establecido. Colabora proactivamente con las estrategias diseñadas para afrontar los cambios que afectan su ámbito de acción y el de la institución en general. | <p>Se conduce de manera asertiva en situaciones de presión que surgen en la ejecución de sus labores, guardando el respeto y tolerancia ante los demás.</p> <p>Implementa soluciones ante situaciones que se le presentan en la ejecución de sus labores, por medio de la búsqueda de información, lluvias de ideas, estudio de alternativas, etc.</p> |

| | | | |
|-----------------------------------|---|---|--|
| | <p>Manejo emocional/respeto de diferencias de comunicación e influencia: Identifica escenarios de posibles situaciones de conflictos, que puedan afectar su unidad de trabajo, y que podrían dificultar, cumplir los objetivos, comunicando oportuna y objetivamente los hechos a equipo y/o superiores.</p> | <p>Asume los cambios que se le presentan en la ejecución de sus labores de manera positiva, manifestando una conducta asertiva, abierta y con respeto ante los cambios, la cual se refleja en las gestiones de atiende, preparación de informes, aporte de insumos y la asistencia profesional que brinda a las gestiones.</p> <p>Analiza las situaciones que se le presentan, con el fin de resolver conflictos en su unidad organizativa, buscando alternativas, estudiando información, comunicado las situaciones por medio de correos, oficios o de manera personal.</p> | |
| | <p>Integración y colaboración en equipo: Promueve el trabajo en equipo, tanto a lo interno de su unidad de trabajo, como con otras áreas de la organización y valora las experiencias e ideas de las demás personas.</p> | <p>Fomenta en el equipo de trabajo un ambiente de confianza y respeto, mediante una comunicación asertiva por medio de correos, chats, teléfono y personalmente,</p> <p>Se preocupa por equilibrar la carga laboral en el equipo de trabajo, para el cumplimiento de las metas y objetivos propuestos, buscando información, brindando propuestas de mejora y recomendaciones para los procesos de trabajo.</p> | |
| Control de Actualizaciones | | N° de Versión: | |
| Aspecto modificado: | | Documento de referencia: | |
| Persona responsable: | | Fecha: | |