

3 de marzo de 2022.

**CIRCULAR**  
**CIRCULAR DIE-02-2022-0009-C**

Hannia Rosales Hernández  
Adriana Castillo Gómez  
Reinaldo Vargas Soto  
Magaly Mora Solís  
Alicia Padilla Duarte  
Gabriela Trejos Amador  
Carlos Vega Segura  
Dixa Córdoba Gómez  
Andrea Soto Rojas  
Alejandra Aguilar Vega  
David Cruz Andrade  
Rolando Arias Herrera  
Jorge Vázquez Rodríguez  
Seyris Solís García  
Carlos Aguilar Núñez  
Roberto Artavia Marín  
Edgar Salas Solís  
Adriana Monge Chaves

Luis Brenes Robleto  
María Jesús Prieto Rodríguez  
Andrés Barquero Hernández  
Eduardo Mora Jiménez  
Mónica Moreira Sandoval

Luis Artavia Sánchez  
Reynaldo Mata Carranza  
Javier González Murillo  
Eddy Baltodano Araya  
Esteban Coto Corrales  
Marco Peña Jiménez  
Julio Carvajal Saborío  
Pablo Contreras Vásquez  
Randall Mora Rojas

Directora Ejecutiva  
Comunicación e imagen  
Auditoría Interna  
Secretaría de Actas  
Contraloría Institucional de Servicios  
Gerencia Gestión Asuntos Jurídicos  
Dirección Gestión de Contratos  
Dirección Asuntos Jurídicos y Reclamos  
Dirección de Planificación Institucional  
Departamento de Planificación Estratégica  
Unidad de Control Interno  
Departamento de Seguimiento y Evaluación  
Departamento Análisis Administrativo  
Dirección de Tecnologías de la Información  
Departamento de Gestión de Servicios  
Departamento de Gestión de Proyectos de Software  
Gerencia de Contratación Vial  
Dirección de Diseño de Vías y Puentes  
Departamento de Diseño de Puentes  
Departamento de Diseño de Vías  
Departamento de Gestión Socio-ambiental  
Departamento de Costos  
Departamento de Reajustes y Reclamos  
Dirección de Contratación de Vías y Puentes  
Gerencia de Conservación de Vías y Puentes  
Dirección Región Chorotega  
Dirección Región Pacífico Central  
Dirección Región Brunca  
Dirección Región Huetar Atlántico  
Dirección Región Huetar Norte  
Dirección Región Central  
Departamento de Verificación de Calidad  
Gerencia de Construcción de Vías y Puentes  
Dirección de Gestión del Recurso Humano

3 de marzo de 2022.

**CIRCULAR**  
**CIRCULAR DIE-02-2022-0009-C**

Página 2

Lizbeth Chavarría Alvarado  
Hazel Vargas Alvarado  
César Soto Solís  
Edwin Quesada Gutiérrez  
Consuelo Sáenz Fernández  
Sergio Rainold Quirós  
Malaky Aiza Campos  
Irán Barquero Mena  
Johaam Piedra Méndez

Gloria Peña Bohórquez  
Gerardo Leiva Mora  
Dennis Cordero Centeno  
Alex Pérez Esquivel  
Katty Castillo Romero  
Kenneth Solano Carmona  
Carlos Jiménez González  
Pablo Camacho Salazar  
Greivin Jiménez Esquivel  
Glen Calvo Picado

Departamento de Administración de Personal  
Unidad de Desarrollo del Talento Humano  
Unidad de Relaciones Laborales  
Departamento de Peajes  
Departamento de Formulación Presupuestaria  
Departamento de Contabilidad  
Departamento de Ejecución Presupuestaria  
Dirección de Proveeduría Institucional  
Gerencia de Adquisiciones y Finanzas  
Departamento de Tesorería  
Dirección Financiera  
Departamento de Suministros  
Departamento de Contrataciones  
Unidad de Servicios Generales  
Unidad de Salud Ocupacional  
Unidad de Archivo Central  
Unidad Ejecutora PIV-1 / Unidad Ejecutora RN 32  
Unidad Ejecutora-BCIE  
Unidad Ejecutora San José – San Ramón  
Unidad Ejecutora Puente Binacional sobre Río Sixaola  
Departamento de Pesos y Dimensiones

Señores  
Gerentes y Jefes de Departamento

**Asunto:** Cambios en las calificaciones de evaluaciones de desempeño en el 2021 y 2022.

Estimados Señores:

Con el fin de dar mayor claridad en la metodología establecida en el COANVI para las evaluaciones de desempeño utilizadas en el 2021, me dispongo a explicar las medidas tomadas por esta administración:

3 de marzo de 2022.

**CIRCULAR**  
**CIRCULAR DIE-02-2022-0009-C**

Página 3

- 1) Nivel 1: Se decidió utilizar el promedio de cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo de Inversión Pública, el cual para este año en general para el COANVI fue de 97.5%
- 2) Nivel 2: Se decidió utilizar el promedio de CONAVI en metas del Plan Operativo Institucional que fue de 75.5%.
- 3) Nivel 4: Se utilizar las metas de cada unidad organizativa.
- 4) Nivel 5: Se utilizan las metas establecidas individualmente por la jefatura y el funcionario.

Por estas razones, no fue posible que alguien obtenga el 100% de la calificación y eso compromete a todos y todas las personas del CONAVI.

Para este año 2022, se van a realizar seguimientos mensuales de las metas a calificar, y se van a analizar para ir determinando si en necesario el ajuste de las metas del POI.

De acuerdo con la metodología a emplear y consensuada con la Dirección de Planificación Institucional, se van a tener dos opciones para modificar las metas en el calendario anual. La primera va a ser en marzo y la segunda en junio de acuerdo a los calendarios siguientes:

3 de marzo de 2022.

**CIRCULAR**  
**CIRCULAR DIE-02-2022-0009-C**

Página 4

**→ MARZO 2022**

**Ajuste No. 1 al POI**

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
	1	2	3	4
	Presentación gerentes y directores. (PLI)	Envío de oficio (y correo) con fechas, instructivo y hoja de cálculo. (PLI)	Preparación de la propuesta de Ajuste No. 1 (Jefaturas)	
7	8	9	10	11
Preparación de la propuesta de Ajuste No. 1 (Jefaturas)				Entrega de la propuesta a PLI. (Jefaturas)
14	15	16	17	18
Revisión y observaciones (PLI)			Ajustes y entrega a PLI (Jefaturas)	
21	22	23	24	25
	Presentación a la Comisión Plan – Presupuesto (PLI)		Envío al Consejo de Administración (DIE-PLI)	
28	29	30	31	1 de abril
Presentación al Consejo de Administración (PLI)				Fecha de rige

3 de marzo de 2022.

**CIRCULAR**  
**CIRCULAR DIE-02-2022-0009-C**

Página 5

**→ JUNIO 2022**

**Ajuste No. 2 al POI**

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
30	31	1	2	3
Envío de recordatorio a gerentes y directores. (PLI)	Preparación de la propuesta de Ajuste No. 2 - FINAL (Jefaturas)			
6	7	8	9	10
Entrega de la propuesta a PLI. (Jefaturas)	Revisión y observaciones (PLI)		Ajustes y entrega a PLI (Jefaturas)	
13	14	15	16	17
	Presentación a la Comisión Plan – Presupuesto (PLI)		Envío al Consejo de Administración (DIE-PLI)	
20	21	22	23	24
Presentación al Consejo de Administración (PLI)				
27	28	29	30	1 de julio
				Fecha de rige

3 de marzo de 2022.

**CIRCULAR**  
**CIRCULAR DIE-02-2022-0009-C**

Página 6

Adicionalmente la Dirección de Planificación Institucional está trabajando en un documento para poder definir el aporte en el POI de cada proyecto, y de cada dependencia el cual lo está elaborando el Ing. Rolando Arias.

Sin otro particular, me despido de usted.

Cordialmente,

Hannia Rosales Hernández  
**Directora Ejecutiva a.i.**

Jaime Mas Romero  
**Asesor Técnico de la Dirección Ejecutiva**